ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020 г.: Приоритетни оси

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

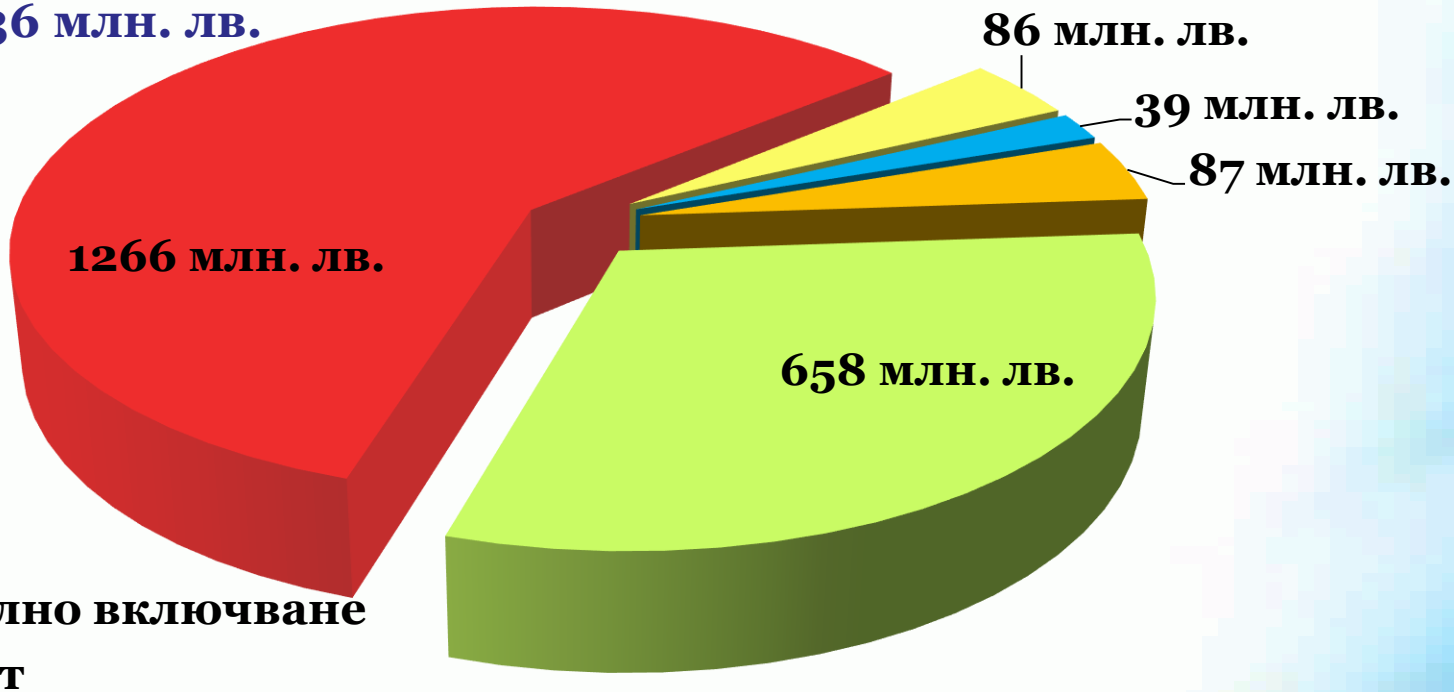
- **ПО 1 “Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”**
- **ПО 2 “Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”**
- **ПО 3 “Модернизация на институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд”**
- **ПО 4 “Транснационално сътрудничество”**
- **ПО 5 “Техническа помощ”**

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

Разпределение на средствата по ОП РЧР 2014-2020 г.

(европейско и национално съфинансиране)

Общо: 2 136 млн. лв.

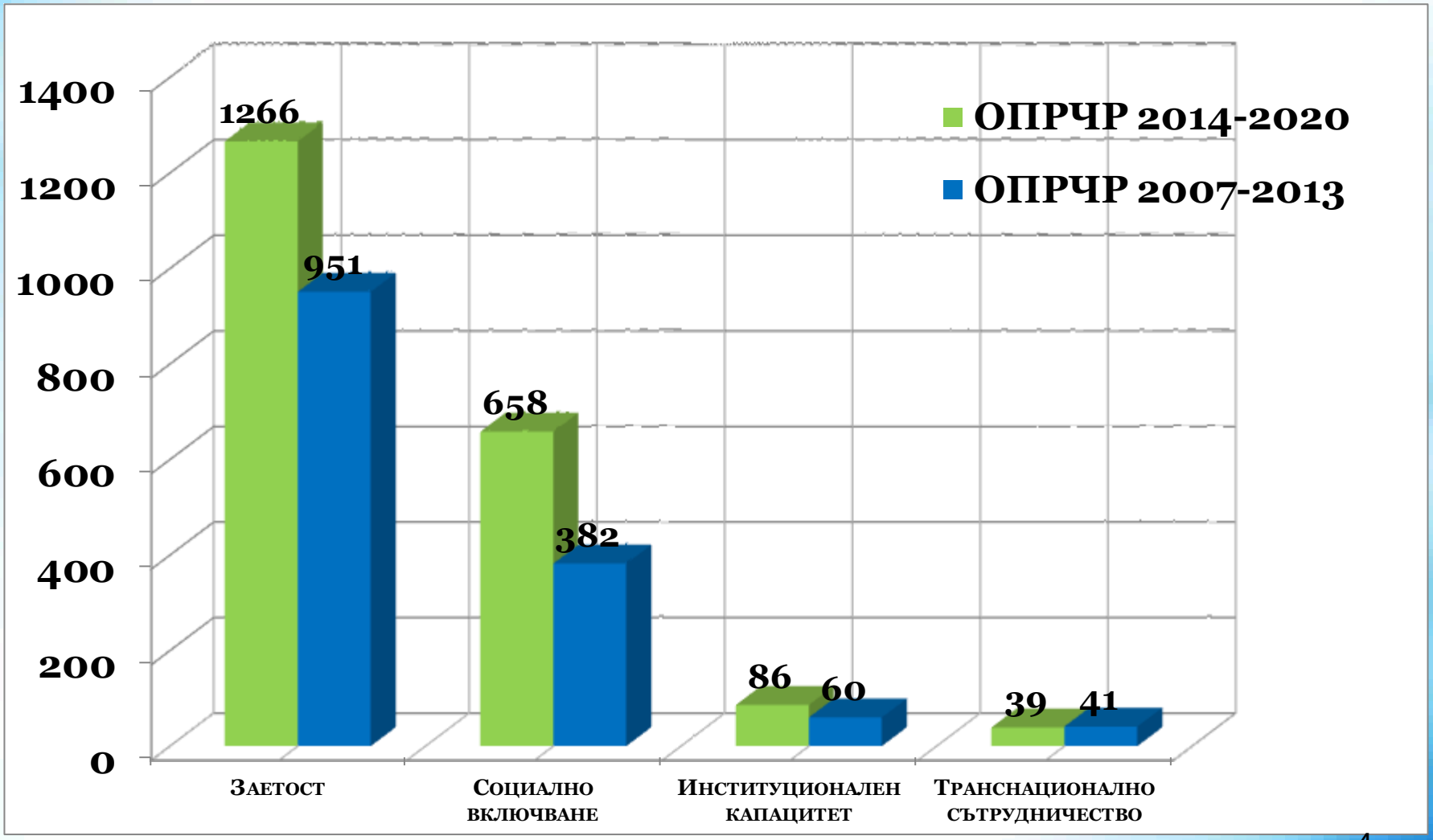


ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Финансиране по основни приоритети - сравнение



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020: Новото в програмирането

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

<u>В сферата на пазара на труда</u>

- Силна **насоченост към резултатите** – нови индикатори; изискване на внедряване в практиката или политиките на разработваните в проектите продукти; Рамка за изпълнение до 2018 г.;
- Силно **фокусирани целеви групи;**
- **Активиране на неактивни** лица – младежи до 29 г. –комплексен подход;
- Задължително **обвързване на обучението** за придобиване на ПК и КК **с конкретното работно място;**
- **Комбинация/Съчетаване на мерките**, касаещи организацията и условията на труд;

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020: Новото в програмирането

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

<u>В сферата на социалното включване</u>

- **Целенасоченост на мерките в социалната сфера** – деца, семейства с деца, деинституционализация; осигуряване на по-високо качество на живот на възрастните и хората с увреждания;
- Интегриране на **социалните услуги с** достъп до **здравни услуги;**
- **Съчетаване на мерки** за осигуряване на социални и здравни услуги с мерки за насърчаване участието на пазара на труда;
- **Интегрирани мерки за уязвими етнически общности** като ромите.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020: Нови инструменти в изпълнението

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- **Финансови инструменти** за безработни и заети, стартиращи собствен бизнес; младежи до 29 г. вкл.;
- **Финансови инструменти за социалната икономика** – подкрепа за стартиращи и развиващи се социални предприятия;
- Прилагане на подхода **Водено от общностите местно развитие** – средства за изпълнение на многофондови стратегии за местно развитие;
- Предстоящо **разработване на координирани покани** за проектни предложения **в сферата на транснационалното сътрудничество** – за съвместни проекти с други държави членки на ЕС.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020: Новости в управлението и изпълнението

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Управление без междинни звена;
- Изцяло електронно управление на процесите и документооборота:
  - електронно кандидатстване, електронна оценка и електронно отчитане
  - кореспонденцията между бенефициентите и УО и изцяло в ИСУН 2020
  - подписване с електронен подпис
  - отпадат редица от изискуемите до момента документи.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020: Новости в управлението и изпълнението

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Промени в изискваните документи при кандидатстване, с цел улесняване на кандидатите:
  - част от обстоятелствата само се декларират, а документи се изискват преди сключване на договор;
  - публикуват се образци на всички документи;
- Актуализирана методология за оценка на проектните предложения
- Намаляване на броя документи, изисквани от бенефициентите
  - служебна проверка;
  - част от документите не се представят към искане за междинно/окончателно плащане, като те са обект на проверка на място и др.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОП РЧР : Добри практики от изминалия програмен период

- Фокусиране на подкрепата и ориентация към резултатите;
- Подкрепа в целия спектър от помощ за развитие на човешките ресурси в предприятията;
- Предварително публикуване за публично обсъждане на проекта на Насоки за кандидатстване;
- Планиране и разработване на процедурите - в тясно сътрудничество с институции, НПО, бизнеса;
- Предварителна информационни кампании по всяка отделна процедура с разяснения;
- Публикуване на наръчници с най-често срещани грешки при подготовка на проектни предложения;
- Специализирани обучения за бенефициентите с одобрени за финансиране проекти, насочени към изпълнението на проектите.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОП РЧР 2014 – 2020
Подкрепа за човешките ресурси и бизнеса

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приоритети на пазара на труда

- ✓ Достъп до заетост и мобилна работна сила;
- ✓ Работа за младите хора;
- ✓ Насърчаване на предприемачеството;
- ✓ Учене през целия живот и квалифицирана работна сила;
- ✓ Адаптиране на предприятията и работещите към промените.



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

Програмирани средства с фокус към бизнеса

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩО: 471 млн.лв.

Стартирали операции:

- ✓ **„МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ“ – 35 млн.лв. – отворена, кандидатстване чрез заявки в ДБТ;**
- ✓ **„НОВО РАБОТНО МЯСТО“ – 100 млн.лв – в етап на оценка на проектни предложения;**
- ✓ **„ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА“ – 115 млн.лв. – кандидатстване чрез заявки в ДБТ**

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

Програмирани средства с фокус към бизнеса

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Предстоящи операции през 2016 г.:

- ✓ **„ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ “ – 81 млн. лв. – кандидатстване чрез заявки в ДБТ; очакван старт – февр.-март 2016 г.**
- ✓ **„ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА“ - 50 млн. лв. – кандидатстване с проектни предложения; очакван старт – средата на 2016 г.**
- ✓ **„ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД“ –80 млн. лв. кандидатстване с проектни предложения, очакван старт – м. февруари 2016 г.;**
- ✓ **„СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ НА ЗАЕТИ ЛИЦА“ – 10 млн. лв. (концепция) - кандидатстване с проектни предложения; очакван старт – окт-дек. 2016 г.**
- ✓ **„ДУНАВСКИ ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЗАЕТОСТ И РАСТЕЖ“ – 5 млн. лв. - кандидатстване с проектни предложения; очакван старт – средата на 2016 г.**

ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Министерство на труда и социалната политика

Главна Дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“

02 /8119 600

efipp@mlsp.government.bg

www.esf.bg

ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ПРИОРИТЕТНА ОС 1

МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ

Основна цел	Да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа, което ще улесни прехода от образование към заетост, а и едновременно с това ще доведе до натрупване на ценен професионален опит, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодатели.
Продължителност	До края на 2016 г.
Начин на реализация	Процедура на директно предоставяне
Стойност на сключен договор	35 000 000 лв.
Бенефициент	Агенция по заетостта
Индикатор за изпълнение	Включени най-малко 8 000 младежи

ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ПРИОРИТЕТНА ОС 1

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Основна цел	Целта на операцията е интеграция на безработни младежи до 29-годишна възраст вкл., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател чрез осигуряване на обучения и субсидия за заетост.
Продължителност	До 2018 г.
Бюджет	115 000 000 лв.
Допустими бенефициенти	Агенция по заетостта (директно предоставяне)
Индикатор за изпълнение	23 000 безработни младежи до 29 г.

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ПРИОРИТЕТНА ОС 1

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБУЧЕНИЯ И ЗАЕТОСТ

Основна цел	Целта на операцията е интеграция на безработни лица на възраст над 29 г., регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, в заетост при работодател в реалния бизнес или институция на публичната администрация чрез обучения, съобразени с индивидуалните нужди на работното място и субсидия за заетост. Операцията ще спомогне за улесняването на наемането на безработни лица, които ще получат нов шанс за работа, нови или усъвършенствани професионални знания и умения, придобити на работното място, както и придобиването на професионална квалификация и/или дигитална компетентност (ако са необходими за конкретния работодател).
Продължителност	До 2018 г.
Бюджет	81 000 000 лв.
Допустими бенефициенти	Агенция по заетостта (директно предоставяне)
Индикатор за изпълнение	7400 неактивни и безработни лица над 29 г.,

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ПРИОРИТЕТНА ОС 1

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА (предстои през 2016 г.)

Основна цел	В рамките на операцията ще се предоставят обучения за заетите лица, работещи в микро, малки, средни и големи предприятия. В резултат ще се повиши адекватността на уменията им съобразено с актуалните нужди на бизнеса, ще се повиши производителността на труда им и ще се създадат условия за устойчива им заетост и съответно заемане на по-качествени работни места.
Бюджет	50 000 000 лв. Компонент 1 – 10 000 000 лв.; Компонент 2 – 40 000 000 лв.
Допустими кандидати	Кандидати и партньори**:** работодатели, социални партньори
Размер на БФП:	За Компонент 1 – **мин. 15 000 лв.;** макс. до 3 911 660 лева. За Компонент 2 – **мин. 15 000 лв.;** макс. до 391 166 лева.
Индикатор за изпълнение	Мерки към 25 000 заети лица;

ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ПРИОРИТЕТНА ОС 1

ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Основна цел	Осигуряване на безопасни условия на труд в предприятията, както и подобряване на работната среда, организацията на труд и управлението на човешките ресурси за повишаване на производителността на труда в предприятията, както и насърчаване географската мобилност на работната сила в страната чрез осигуряване на транспорт на наетите в предприятията лица.
Продължителност	До 2018 г.
Бюджет	80 000 000 лв.
Допустими кандидати/ партньори	микро, малки, средни и големи предприятия в качеството им на работодатели (за големи предприятия – съ-финансиране в размер на 20% от стойността на безвъзмездната помощ)
Размер на БФП:	мин. 50 000 лв.; макс. 391 166 лв.
Индикатор за изпълнение	Подкрепени предприятия - най-малко 400 и включени в мерки 8 000 заети лица;

ПРИОРИТЕТНА ОС 4

ДУНАВСКИ ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЗАЕТОСТ И РАСТЕЖ

Основна цел	Целта на операцията е подобряване благосъстоянието на човешките ресурси в региона на р. Дунав чрез насърчаване на междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от различни държави-членки на ЕС в сферите на пазара на труда и качеството на работните места, социалното включване и борбата с бедността, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.
Продължителност	До 2018 г.
Бюджет	5 000 000 лв.
Допустими бенефициенти	всички посочени бенефициенти по съответните инвестиционни приоритети на ОП РЧР
Размер на БФП:	мин. 50 000 лв.; макс. 200 000 лв.

ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Министерство на труда и социалната политика

Главна Дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“

02 /8119 600

efipp@mlsp.government.bg

www.esf.bg

ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ